

川越観光自動車株式会社 一般事業主行動計画

「次世代育成支援対策推進法」および「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」に基づき、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2021年 4月 1日 ~ 2026年 3月 31日までの 5年間

2. 内容

目標1：ワーカーライフバランスがとれる環境の整備

- ・育児休業制度の社内周知
- ・長時間労働の解消に向けた取り組みの推進

<対策>

- 2021年 4月～ 育児休業取得対象者への働きかけ。
勤務割の平準化を図る。

目標2：女性従業員を今後3年間で15人以上にする

<対策>

- 2021年 4月～ 求人募集において女性社員の採用を積極的にPRする。

目標3：年次有給休暇の取得日数を1人平均で年10日以上にする

<対策>

- 2021年 4月～ 年次有給休暇の取得状況を毎月確認し、目標未達者へ
計画的な取得を働きかける。